

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА НА 2026–2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

УТВЕРЖДАЮ
Ректор академии
В.В.Великанов
30.01.2026

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия» на 2026-2030 годы

Горки, 2026

Составители Программы:
Великанов В. В., ректор
Колмыков А. В., первый проректор;
Волков М. М., проректор по учебной работе;
Мыхлык А. И., проректор по идеологической и воспитательной работе;
Тибец Ю. Л., проректор по научной работе;
Копытовский В. В., проректор по административно-хозяйственной работе;
Лукашков Г. Н., проректор по безопасности и кадрам;
Чечёткин А. С., директор института повышения квалификации и переподготовки кадров;
Турчанов С. О., начальник центра научно-методического обеспечения учебного процесса;
Поддубный О. А., начальник отдела учебно-методического;
Рачиков Д. Л. заместитель декана по идеологической и воспитательной работе факультета международных связей и довузовской подготовки;
Носкова С. А., начальник отдела по международному сотрудничеству;
Батыршаев Э. М., начальник центра развития информационных технологий;
Горновский А. А., начальник отдела профориентационной работы;
Иванистов А. Н., начальник научно-исследовательской части;
Михайловская Т. А., начальник планово-финансового отдела;
Клипперт О. П., начальник отдела кадров;
Мангутова В. В., заведующий сектором менеджмента качества.

Одобрено Советом учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», 30.01.2026, протокол № 6.

Направления деятельности академии в области качества

1. Непрерывное повышение качества образовательных услуг в интересах потребителей и других заинтересованных сторон

2. Развитие научно-исследовательской деятельности, составляющей основу образования высокого качества, создание условий для привлечения к ней обучающихся

3. Формирование среды, способствующей мотивации работников и обучающихся на улучшение своей деятельности и деятельности академии в целом, а также становлению и проявлению их гражданской позиции, патриотизма, правовой, политической и информационной культуры

4. Развитие ресурсного потенциала, необходимого для результативного применения и постоянного улучшения системы менеджмента качества (человеческие ресурсы, инфраструктура, среда для функционирования процессов, база знаний, информационное обеспечение)

5. Эффективное взаимодействие с потребителями и другими заинтересованными сторонами

Непрерывное повышение качества образовательных услуг в интересах потребителей и других заинтересованных сторон

Цель 1. Подтвердить авторитет и конкурентоспособность академии на рынке образовательных услуг и в международном научном и образовательном пространстве:	**2025-2026**	**План**
по итогам года войти в число 20 лучших учреждений образования Республики Беларусь в международном рейтинге университетов Webometrics, позиция	19	≥20
выполнение плана по количеству обучающихся из числа граждан иностранных государств: бакалавриат+непрер.обр.прогр./магистранты/аспиранты,%	65,7/ 100/ 110	100/ 100/ 100
приём на дневную форму получения высшего образования (за счёт средств республиканского бюджета (полная форма) %	100	100
приём на заочную форму получения высшего образования (за счёт средств республиканского бюджета: полная/сокращенная формы; на платной основе: полная/сокращенная формы), %	100/ 100; 100/ 97,5	100/ 100; 100/ 100
распределение (направление на работу) выпускников, подлежавших распределению (направлению на работу), %: общее высшее образование	100	100
углубленное высшее образование	100	100
выполнение плана-графика повышения квалификации, стажировки и переподготовки руководящих работников, специалистов, рабочих, служащих, %	94,5	100
соответствие системы менеджмента качества академии требованиям СТБ ISO 9001–2015 (успешное прохождение процедуры периодического внешнего аудита)	1	1

Непрерывное повышение качества образовательных услуг в интересах потребителей и других заинтересованных сторон

Цель 2. Обеспечить должный уровень качества знаний студентов по итогам промежуточных и итоговой аттестаций:	**2025-2026**	**План**
абсолютная успеваемость студентов, %: очная форма обучения	97,3	97,3
заочная форма обучения	96,0	96,0
качественная успеваемость студентов, %: очная форма обучения;	47,1	47,1
заочная форма обучения	38,9	38,9
доля дипломов о высшем образовании с отличием (очная форма), %	6,3	7

Непрерывное повышение качества образовательных услуг в интересах потребителей и других заинтересованных сторон

Цель 3. Обеспечить высокий уровень практической подготовки в период прохождения учебных и производственных практик:	**2025-2026**	**План**
удельный вес студентов, проходивших практику в базовых организациях, %	96,5	95,0
удельный вес студентов, проходивших практику на оплачиваемой должности, %	40,0	45,0
удельный вес студентов, проходивших преддипломную практику по месту распределения, %	99,3	100
качественная успеваемость по итогам практик, %	94,7	93,0
Цель 4. Сохранение контингента студентов, %:		
очная форма обучения	92,1	92,1
заочная форма обучения	94,4	94,4

Непрерывное повышение качества образовательных услуг в интересах потребителей и других заинтересованных сторон

Цель 5. Обеспечить образовательный процесс учебно-методическим и учебно-программным сопровождением путем:	**2025-2026**	**План**
выполнения плана выпуска учебно-методической литературы и учебно-программной документации, %	99,1	100
Цель 6. Обеспечить должный уровень качества знаний слушателей:		
удельный вес слушателей, успешно прошедших итоговую аттестацию по учебным программам повышения квалификации, %	100	100
средний балл по итогам ГЭ и защиты дипломных работ	8,9	8,5
Цель 7. Обеспечить объем финансирования НИР: всего, тыс. руб.	2225,2	1600,0
на 1 штатную единицу (ППС + научные работники), тыс. руб.	5,8	4,6

Развитие научно-исследовательской деятельности, составляющей основу образования высокого качества, создание условий для привлечения к ней обучающихся

	2025-2026	План
Цель 8. Обеспечить высокий уровень научной активности профессорско-преподавательского состава:		
количество научных публикаций (монографий, статей в рецензируемых журналах, в журналах индексируемых в наукометрических базах данных, рекомендаций производству), шт., всего/на 1 штатную единицу (ППС + научные работники)	232/0,65	220/0,6
количество полученных патентов на изобретение, единиц	12	15
Цель 9. Обеспечить должный уровень реализации образовательных программ научно-ориентированного образования:		
выполнить план приема в аспирантуру / докторантуру, %	117	100
аттестация аспирантов и докторантов, %	98	98
обеспечить подготовку и защиту кандидатских диссертаций	5	8
доля обучающихся от общего количества, выпущенных из аспирантуры и докторантуры с защитой диссертации и с проведением предварительной экспертизы диссертации, %	7	5

Развитие научно-исследовательской деятельности, составляющей основу образования высокого качества, создание условий для привлечения к ней обучающихся

	2025-2026	План
Цель 10. Привлечь к научно-исследовательской работе студентов:		
количество научных публикаций студентов, магистрантов, шт., всего / на 1 обучающегося из указанных категорий	1112/0,45	1100/0,43
количество студентов, магистрантов, привлекаемых к НИРС, всего / на 1 обучающегося из указанных категорий	1850/0,73	1832/0,71
количество НИРС, получивших дипломы и награды на республиканских конкурсах	159	130

Формирование среды, способствующей мотивации работников и обучающихся на улучшение своей деятельности и деятельности академии в целом, а также становлению и проявлению их гражданской позиции, патриотизма, правовой, политической и информационной культуры

	2025-2026	План
Цель 11. Организовать информационно-просветительскую деятельность в студенческой среде по основным направлениям реализации государственной молодежной политики		
удельный вес численности студентов, принимающих участие в мероприятиях гражданско-патриотической направленности, от общего количества студентов дневной формы обучения, по состоянию на 1 июля отчетного года, %	-	80
охват студентов профилактическими акциями и мероприятиями, от общего количества студентов дневной формы обучения, по состоянию на 1 июля отчетного года, %	101	90
количество проведенных встреч в рамках постоянно действующих диалоговых площадок, дискуссионных клубов, клубов выпускников для обсуждения предложений по дальнейшей реализации государственной молодежной политики в Республике Беларусь, совершенствованию общественно-политического устройства страны, ед.	30	19
Цель 12. Обеспеченность нуждающихся студентов местами для проживания в общежитии, по состоянию на 1 сентября отчетного года, %	100	100

Развитие ресурсного потенциала, необходимого для результативного применения и постоянного улучшения системы менеджмента качества (человеческие ресурсы, инфраструктура, среда для функционирования процессов, база знаний, информационное обеспечение)

	2025-2026	План
Цель 13. Обеспечить численность педагогических работников, имеющих ученую степень и ученое звание		
Численность ППС: основные работники, чел. внешние совместители, чел.	326 18	330 15
Численность ППС в возрасте до 45 лет включительно: основные работники, чел. внешние совместители, чел.	142 8	142 8
Доля ППС, имеющих ученные степени, звания (основные работники, включая совместителей по состоянию на 1 октября отчетного года), %	60,3	60,4

Развитие ресурсного потенциала, необходимого для результативного применения и постоянного улучшения системы менеджмента качества (человеческие ресурсы, инфраструктура, среда для функционирования процессов, база знаний, информационное обеспечение)

	2025-2026	План
Цель 14. Формирование резерва кадров, чел.	138	140
Цель 15. Выполнение годового плана по капитальному ремонту, %	100	100
Цель 16. Выполнение годового плана по текущему ремонту, %	100	100

Эффективное взаимодействие с потребителями и другими заинтересованными сторонами

Цель 17. Осуществлять постоянную связь с потребителями путем проведения анализа их удовлетворенности для эффективного реагирования на изменяющиеся условия рынка образовательных услуг:	**2025-2026**	**План**
оценка потребителей на портале рейтинговой оценки качества оказания услуг организациями Республики Беларусь, %	91,96	92,0
интегральный индекс удовлетворенности потребителей, рассчитанный по всем показателям и категориям потребителей, балл	4,29	4,3



Проект решения Совета академии

1. Основные направления деятельности и цели в области качества на 2026–2027 учебный год рекомендовать к утверждению.

2. Заведующему сектором менеджмента качества обеспечить разработку плана мероприятий по реализации Политики академии и целей в области качества на 2026–2027 учебный год. Срок исполнения: 15.10.2026.

3. Информацию об основных направлениях деятельности и целях в области качества разместить на сайте академии. Ответственный: Мангутова В.В. Срок исполнения: до 02.10.2026.

4. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с основными направлениями и целями в области качества академии на 2026–2027 учебный год.

Ответственные: руководители структурных подразделений. Срок исполнения: до 31.10.2026.